



TALK TOGETHER

erkennen – bewerten – entscheiden

PORTFOLIO

Nr. 5 / Januar 2018

AUF EIN WORT

Moderne, beruflich relevante Persönlichkeitsdiagnostik versucht, einen Lichtstrahl in die Zukunft zu richten – um ihn anschließend in die Gegenwart zurückzulenken. Dabei verfolgen wir bei Talk Together einen hohen ethischen Anspruch: Wir steuern unseren Blick auf das »Gute« und betrachten den Menschen in seiner Einzigartigkeit mit einer wertschätzenden Haltung.

Allerdings folgt das Ganze keinem Selbstzweck: August Comte, der Begründer der Soziologie, drückte es so aus: »Sehen, um vorauszusehen, voraussehen, um sich vorzusehen«.

Wenn wir einen Rat erteilen sollen, dann wird er immer auch heißen, das Visier zu öffnen und mit mutigem, klarem Blick den Dingen in's Auge zu schauen!

- Was bewegt uns zurzeit in unserem Inneren – mit welchem Ziel und wohin?
- Welche Entwicklungsprozesse unseres Selbst müssen wir jetzt verstehen, um uns zukünftig im Berufsleben (und in privater Sphäre) behaupten und wohlfühlen zu können?
- Was müssen wir heute an unserem Denken, unserer Einstellung und unserem Handeln verändern, damit wir auch morgen noch »Umfeld« und »Ich« harmonisch miteinander verweben können?

Talk Together versucht Antworten auf diese dringenden Fragen zu geben. Ob uns das gelingt, müssen unsere Auftraggeber beurteilen.

Das Wichtigste wurde in diesem Zusammenhang bereits vor 2.400 Jahren von Perikles formuliert: »Es geht nicht darum, die Zukunft zu prophezeien, sondern gut auf sie vorzubereiten!«

PORTFOLIO

ANFORDERUNGSPROFIL

Individualisiertes Anforderungsprofil
» *Diskussion und Spezifizierung*«

Standardisiertes Anforderungsprofil
» *Briefing und Adaption*«

EINZELASSESSMENT

Portrait
» *Tiefenschärfe*«

Weitwinkel
» *Klarheit*«

Schnapp-Schuss
» *Identifizierung*«

TEAMASSESSMENT

Team-Portrait
» *Tiefenschärfe und Nachhaltigkeit*«

Team-Landschaft
» *Klarheit und Weite*«

Team-Strukturbild
» *Orientierung*«

ANFORDERUNGSPROFIL

Das Anforderungsprofil übersetzt vorhandene Informationen (z.B. Stellenbeschreibung) in ein Kompetenzprofil. Es transferiert Beschreibungen der Tätigkeitsebene auf die Persönlichkeitsebene.

Individualisiertes Anforderungsprofil

Einsatzfeld **Differenzierte Vorgehensweise**
(zwingende Voraussetzung für Entscheidung bei Schlüsselpositionen)

Leistungsumfang

- Methodisch definiertes Vorgehen:
 - Beschreibung des Idealprofils durch den Auftraggeber (typischerweise fähigkeitsorientiert)
 - »Übersetzung« in Persönlichkeitskompetenzen
 - Visualisierte und beratende Rückspiegelung der Berechnungsergebnisse des Talk Together **PositionsAnalyseInstruments**
 - Moderierte Diskussion bei voneinander abweichenden Zielkorridoren verschiedener Entscheider
- Beratung/Empfehlung durch Talk Together
- Gemeinsame Verabschiedung des Individualisierten Anforderungsprofils

Standardisiertes Anforderungsprofil

Einsatzfeld **Begrenztes Budget**

Leistungsumfang

- Briefing der Anforderungskriterien
- Nutzung der umfangreichen Talk Together-**Datenbank** für verschiedene Rollenkriterien und Verantwortungslevel
- Anwendung von **Sollkorridoren** aufgrund vorliegender Erfahrungen

PORTRAIT

Für Schlüsselpositionen ist bei der Eignungsbeurteilung eine besondere Sehschärfe gefragt. Unsere Auftraggeber sichern Ihre Entscheidungen auf höchstem Niveau ab.

Einsatzfeld **Scharfer Blick auf die Persönlichkeit und ihren Handlungsrahmen**

- Sie sichern weitreichende Personalentscheidungen ab (z.B. Auswahl, Entwicklung, Managementwechsel).
- Sie definieren individualisierte, tragfähige Entwicklungsmaßnahmen.

Ihr Nutzen **Absicherung**

8 Argumente für Auftraggeber

- Sie treffen **sichere Personalentscheidungen** auf Basis detaillierter Erkenntnisse.
- Sie **verkürzen langwierige Interviewprozesse** durch die hohe Verlässlichkeit der Ergebnisse drastisch; mehrfache Gesprächsrunden zur Absicherung Ihrer Entscheidung entfallen.
- Sie gewinnen **größtmögliche Transparenz** über die Kompetenzen, Potenziale und Motive Ihrer Assessment-Teilnehmer, auf Basis unserer ausgefeilten Methoden, Prozesse, wissenschaftlich validierten Instrumente und hoch-strukturierten Interviews.
- Sie stoßen eine **nachhaltige Leistungssteigerung** durch punktgenaue Analyse an: Wir stellen die aktuelle Motivationslage, Handlungsbarrieren oder sonstige Umstände, die die Potenzialentfaltung einschränken könnten, ausführlich dar.
- Sie erreichen einen »**Blick hinter die Kulissen**«, da wir Persönlichkeitsfacetten auf der Werteebene darstellen können – durch den Einsatz üblicher Interviewtechniken werden diese bestenfalls erahnt.
- Sie **reduzieren Personalentwicklungsaufwendungen** durch Coaches oder Trainer, denn Sie initiieren bereits erste Veränderungsprozesse ohne Einsatz zusätzlicher Ressourcen.
- Sie erzielen eine **hohe Wirksamkeit im Weiterbildungsbereich**, da die Ergebnisse die Basis für weiterführende individualisierte, passgenaue Entwicklungsmaßnahmen darstellen.
- Ihre **Arbeitgebermarke profitiert** von der Investition in ihre Bewerber bzw. Mitarbeiter; der seriöse Prozess wirkt vertrauensbildend.

PORTRAIT (Fortsetzung)

4 Argumente für Teilnehmer

- Auch erfahrene Führungskräfte gewinnen **neue, objektive Blicke auf sich selbst**; die Ergebnisse der eingesetzten Instrumente sind nicht beeinflussbar, das zugrunde liegende Verfahren im Vorfeld nicht erkennbar.
- Die Teilnehmer ernten **unmittelbare Selbsterkenntnisse**, die für ihre eigene Persönlichkeitsentwicklung förderlich sind.
- Das **Erkennen von Zusammenhängen, Auswirkungen und Konsequenzen**, ist für den jeweiligen Verantwortungsbereich immer relevant.
- Die Teilnehmer als Mitarbeitende empfinden die **Investition als Incentive** und fühlen sich damit besonders wertgeschätzt.

Leistungsumfang

- **Lieferung:** Das Portrait-Format besteht aus Detailanalysen und ausführlichen Darstellungen der personaldiagnostischen Erkenntnisse über Kompetenzen, Potenziale und Motivationen. Ein besonderes Augenmerk liegt auch auf den Handlungsempfehlungen.
- **Voraussetzung:** Individualisiertes Anforderungsprofil als zwingende Vorbedingung (enge Zusammenarbeit mit Auftraggeber erforderlich).
- **Verfahren:** Kombiniertes Einsatz von 2 Testinstrumenten und darauf aufbauend ein ausführliches stark-strukturiertes Interview.
- **Rückmeldung (TN):** Wertschätzendes Teilnehmer-Feedback
- **Bericht Auftraggeber:** Ausführliche mündliche und schriftliche Auswertung (unterstützende Grafiken, SWOT-Analyse).

WEITWINKEL

Unsere Auftraggeber wünschen eine komprimierte Analyse, um grundsätzliche Einblicke in die wichtigsten Parameter der Persönlichkeit zu erhalten.

Einsatzfeld – Breiter Potenzial-Überblick verknüpft mit signifikanten Details

- Sie verschaffen sich eine schnelle und präzise Vorstellung über Kompetenzen und Potenziale eines Kandidaten.
- Sie prüfen die Passgenauigkeit eines Kandidaten gegen die konkreten Anforderungen einer Position.

Ihr Nutzen Klarheit

- Sie **minimieren das Risiko von Fehlentscheidungen**, denn wir unterstützen Sie mit zusätzlicher Erfahrung aufgrund unserer langjährigen Fach-Expertise.
- Sie gewinnen **objektive Einblicke in die Persönlichkeit** eines Kandidaten durch den Einsatz wissenschaftlich validierter Diagnostik-Instrumente.
- Sie **erhöhen die Trefferquote** bei der Auswahl durch den Abgleich mit den konkreten Anforderungen der Position.
- Sie **untermauern Ihre Entscheidungen** durch den zusätzlichen Blick auf Chancen-, Risiken und Entwicklungstendenzen.
- Sie **stärken Ihr Employer Branding**, denn das wertschätzende Gespräch hinterlässt einen positiven Eindruck beim Gesprächspartner.
- Sie erhalten eine solide **Grundlage für die Auswahl geeigneter Entwicklungsmaßnahmen**.

Leistungsumfang

- Lieferung: Im Weitwinkel-Format werden Schlüsselkompetenzen, Potenziale sowie die aktuelle Motivationslage dargestellt und mit Empfehlungen abgerundet.
- Voraussetzung: Standardisiertes Anforderungsprofil auf Basis eines ausführlichen Briefings in Kombination mit unserer Expertise.
- Verfahren: Einsatz eines Testinstruments und strukturiertes Interview
- Rückmeldung (TN): Wertschätzendes Teilnehmer-Feedback
- Bericht Auftraggeber: Kurzgefasste mündliche und schriftliche Auswertung (unterstützende Grafiken, Chancen/Risiken-Prognose)

SCHNAPP-SCHUSS

Der Schnapp-Schuss wird von unseren Auftraggebern gerne als Vorfilter im Rahmen von Personalauswahlprozessen eingesetzt.

Einsatzfeld Identifizierung

- Sie selektieren aus einer größeren Gruppe potentieller Kandidaten diejenigen Personen, die für den weiteren Prozess und/oder eine tiefergehende Diagnostik in Frage kommen.

Ihr Nutzen Effizienz

- Sie **sparen enorme Zeit und Kosten**, da die Vorauswahl mittels diagnostischem Instrument deutlich präziser gelingt; so vermeiden Sie Gespräche (telefonisch oder persönlich), in denen Sie erkennen müssen, dass die Voraussetzungen des potentiellen Kandidaten doch nicht genügen.
- Sie **entlasten sich mental**, da wir Ihnen unser langjähriges Fach-Knowhow zur Verfügung stellen.
- Sie **stärken Ihren Prozeß**, indem Sie auf wissenschaftlich validierte Instrumente vertrauen können. Diese sind treffsicher und schließen zum Teil sogar sozial erwünschtes Verhalten aus.

Leistungsumfang

- Lieferung: Ein Schnapp-Schuss wirft ein Ergebnisprotokoll mit den Kennzeichnungen »positiv« oder »negativ« aus.
- Voraussetzung: Vorliegen eines Anforderungsprofils.
- Verfahren: Online-basierter Kurztest.
- Rückmeldung (TN): Filter bestanden: wertschätzendes Feedback im Verlauf des weitergehenden Verfahrens / Filter nicht bestanden: kurze schriftliche Ergebnisdarstellung. Optional: Kurzbeschreibung der Pass-Unschärfe im Abgleich mit dem Anforderungsprofil.
- Bericht Auftraggeber: Kurzinfo – positiv/negativ
- Nächster Schritt: Bei positiver Beurteilung besteht die Möglichkeit, den Kandidaten dem Landschafts- oder Portraitprofil zuzuführen.

TEAM-PORTRAIT

Eine Teamaufnahme durch eine Vielzahl von »Beleuchtungskörpern« zu erhellen, ermöglicht es unseren Auftraggebern, konkrete Maßnahmen auf einer sicheren Grundlage zu planen und damit auch deren Nachhaltigkeit zu sichern.

Einsatzfeld Maßnahmenplanung durch Einblicke mit Tiefenschärfe

- Sie schaffen die Voraussetzung für weitreichende und intensive Veränderungsprozesse, u.a. in Restrukturierungen oder Change-Management-Phasen.

Ihr Nutzen Treffsicherheit und Nachhaltigkeit

- Sie gewinnen eine **sichere Grundlage für weitere Teamentwicklungsentscheidungen** durch die vielseitige Darstellung der Zusammenhänge.
- Sie erfahren, welche **erfolgskritischen Faktoren relevant** sind, um die Wirksamkeit des Teams und damit den Beitrag zum Gesamterfolg eines Unternehmens zu steigern. Synergieaspekte und Reibungsverluste werden deutlich.
- Sie behalten die **Nachhaltigkeit von Veränderungsprozessen** im Auge. Denn mit unseren Empfehlungen erfahren Sie, welche langfristigen Wirkungen durch spezifische Teambildungsmaßnahmen zu erwarten sind.
- **Entwicklungen werden für Sie planbarer.** Sie erhalten Vorschläge für konkrete Maßnahmen, um die von Ihnen identifizierten Ziele schnellstmöglich und kostenbewusst zu erreichen.

Leistungsumfang

- Lieferung: Ausführliche Darstellung auf Basis der Großen-Teamkompetenz-Gruppe (GTK). Erhöhte Transparenz des Zusammenspiels von Kompetenzen, Potenzialen und Motivationen.
Deziierte Entwicklungsempfehlungen folgen den Erkenntnissen.
- Voraussetzung: Individualisiertes Anforderungsprofil als zwingende Bedingung (enge Zusammenarbeit mit Auftraggeber erforderlich).
- Verfahren: Team-Metaanalyse auf Basis von Einzel-Profilen,
Analyseerweiterung: »**Elite-Team-F12**«.
- Rückmeldung (Team): keine --- (ethischer Grundsatz: Auftraggeber informiert die Beteiligten; initiiert bei Bedarf einen Ergebnis-Workshop).
- Bericht Auftraggeber: Ausführliche mündliche und schriftliche Dokumentation.
Erläuterung der 12er-Teamfaktoren. Synergien/Reibungen.

TEAM-LANDSCHAFT

Ein Team aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten, hilft unseren Auftraggebern zu verstehen, wo Hemmnisse und Reibungen liegen. Erste Interventionen können bedacht werden.

Einsatzfeld **Breiter Potenzial-Überblick verknüpft mit signifikanten Details**

- Sie erkennen kurzfristige Teambildungs-Maßnahmen.
- Sie ergreifen konkrete Entwicklungsmaßnahmen für einzelne Teammitglieder in Schlüsselpositionen.

Ihr Nutzen **Klarheit**

- Sie gewinnen ein **tiefergehendes Bild der Teamzusammenhänge** im Hinblick auf zwischenmenschliche, funktionale und systemische Aspekte erhalten.
- Sie kennen die **Stellschrauben zur Steigerung der Team-Performance**, da sie durch die Analyse von zusätzlichen Teamfaktoren Konfliktherde bzw. –risiken leichter identifizieren.
- Sie sind in der Lage, **spezifische Entwicklungsmaßnahmen selbst umzusetzen** - auf Basis der formulierten Entwicklungsempfehlungen. Sie benötigen also keine Ressourcen von außen.

Leistungsumfang

- **Lieferung:** Prägnante, kompakte Berichterstattung, um zusätzliche Facetten erweitert. Darstellung der Verteilung der Kleinen-Teamkompetenz-Gruppe (KTK), plus Potenziale und Motivationen. Entwicklungsempfehlungen.
- **Voraussetzung:** Standardisiertes Anforderungsprofil, das auf Basis eines Briefings über die Teamziele justiert wird.
- **Verfahren:** Team-Metaanalyse auf Basis von Einzel-Profilen, Analyseerweiterung: »**Expert-Team-F6**«.
- **Rückmeldung (Team):** keine --- (ethischer Grundsatz: Auftraggeber informiert die Beteiligten; initiiert bei Bedarf einen Ergebnis-Workshop).
- **Bericht Auftraggeber:** Mündliche und schriftliche Dokumentation der Teampotenziale. Erläuterung der 6er-Teamfaktoren.

TEAM-STRUKTURBILD

Ein erster kritischer Blick auf die Gegebenheiten innerhalb eines kleinen Teams dient unseren Auftraggebern als grundsätzlicher Kompass.

Einsatzfeld **Konstellationen und ihre grundlegende Bedeutung verstehen**

- Sie erhalten die aktuelle »Teamlankarte« in leicht lesbarem Maßstab.
- Sie verschaffen sich einen Überblick über Zusammenhänge im Team.

Ihr Nutzen **Orientierung**

- Sie gewinnen **Einblick in das komplexe System** aus Beziehungen, Rollenverteilungen und Zielen durch die Visualisierung der Teamkonstellation.
- Sie schaffen die **Voraussetzung für wirksame Gespräche** oder Entwicklungsschritte.
- Sie können rasch erste **zielführende Teambildungsmaßnahmen ableiten** - auf Basis von 3 Hauptansatzpunkten.
- Sie **erhöhen ihre Effizienz** durch unsere maßgeschneiderten Empfehlungen.

Leistungsumfang

- Lieferung: Team-Charakteristik auf den Punkt gebracht. Verteilung von Teamkompetenzen, -potenzial und -motivationen.
- Voraussetzung: Mit oder ohne Anforderungsprofil möglich.
- Verfahren: Team-Metaanalyse auf Basis von vorhandenen Einzel-Profilen
- Rückmeldung (Team): keine --- (ethischer Grundsatz: Auftraggeber informiert die Beteiligten; initiiert bei Bedarf einen Ergebnis-Workshop).
- Bericht Auftraggeber: Mündliche und schriftliche Dokumentation der Teamkonstellation. Erläuterung von 3 Ansatzpunkten für das Team.

(nur sinnvoll für kleine Teams von 2 bis 5 Personen)

»Wer Überheblichkeit und Ängstlichkeit nicht überwindet,
kann das Richtige nicht vom Falschen und das Wesentliche
nicht vom Unwesentlichen unterscheiden.«

(Max Lüscher)

TALK TOGETHER

erkennen – bewerten – entscheiden

LUDWIGPALAIS
LUDWIGSTRASSE 8
D 80539 MÜNCHEN

TELEFON +49 89 206021-204
TELEFAX +49 89 206021-610
MOBIL +49 160 912 74 331
OFFICE@TALK-TOGETHER.COM